

1 lekcja: Test - „Fałszywe nuty”

Zdarzają mi się sytuacje, gdy...	czasem	często	tak, ale rzadko	nigdy	zawsze
nie dotrzymuję niektórych swoich zobowiązań wobec innych					
nie jestem w stanie być z kimś do końca szczery w rozmowie					
nie mówię komuś całej prawdy					
podczas rozmawiania z ludźmi mówię o kimś źle, gdy ta osoba nie jest uczestnikiem rozmowy					
trudno jest mi przyznać się do swojej pomyłki lub błędu					
przypisuję innym winę za swoje niepowodzenie					
nie robię tego, co mówię					
jestem podejrzliwy wobec kogoś, kogo nie znam					
wypowiadam się na tematy, na których nie do końca się znam					
unikam jednoznacznych odpowiedzi na niektóre pytania od współpracowników					
co innego mówię, a co innego robię					
łapię się na tym, że mówię komuś o rzeczach, które powinienem raczej zachować w dyskrekcji					
jestem dla kogoś miły wówczas, gdy coś od niego potrzebuję, a gdy nie jest mi już potrzebny, zaczynam go ignorować					
nie wysłuchuję do końca opinii innych ludzi, z którymi się nie zgadzam					
mówię dużo, mało słucham					
zostawiam kogoś samego z problemem					
nie wyrażam dość jasno i jednoznacznie swoich oczekiwań wobec innych					
oceniam ludzi, a nie fakty					
nie przekuwam swoich słów w czyny					
składam zbyt wiele obietnic, których nie mogę później dotrzymać					
nie doceniam wysiłku i wkładu innych ludzi w rezultaty zespołu					
ukrywam przed innymi własne braki					



1 lekcja: Test - „Fałszywe nuty”

ukrywam lub zaciemniam moje intencje i zamiary					
kłamię lub wprowadzam kogoś w błąd					
okazuję innym zbyt mało troski lub szacunku					
plotkuję					
wycofuję się z danych wcześniej obietnic					
lepiej traktuję swoich przełożonych (lub klientów) niż swoich pracowników					
udaję, że szanuję swoich pracowników jako ludzi, a tak naprawdę w duchu lekceważę ich					

